DECLARACIÓN DE PRIVACIDAD DE LOS DATOS DE CANDIDATOS DE EMPLEO

1. INTRODUCCIÓN

Esta declaración de Privacidad es aplicable a todos los procesamientos de los datos personales llevados a cabo por PRIMAGAS ENERGÍA, S.A.U., con domicilio en la Calle Tuset nº3, 4ta planta, 08006, Barcelona (de aquí en adelante referido como "Nuestra Compañía", o "nosotros"), de todos los datos personales de los Candidatos de Empleo ("Candidatos").[1]

Nuestra compañía es el responsable del procesamiento de los datos personales del Candidato. En esta declaración describimos cómo y con qué finalidad procesamos datos personales y todo el resto de información que pueda ser relevante para usted. En el caso de que tenga alguna pregunta adicional, puede contactarnos mediante los detalles del contacto proporcionados al final de esta declaración.

Esta declaración de privacidad es aplicable desde el 25 de mayo de 2018. Las últimas modificaciones se hicieron en el 30 de junio de 2025. Esta declaración puede cambiar a lo largo del tiempo y la versión más actualizada será publicada en nuestra página web. Si hay cambios significativos le informaremos activamente de ello.

2. ¿POR QUÉ RAZONES PROCESAMOS SUS DATOS PERSONALES?

Nuestra Compañía procesará sus datos personales de los Candidatos con la finalidad de hacer más eficiente y funcionalmente efectivo el proceso de selección. A continuación, se detallan los distintos propósitos por los que se tratan los datos de los Candidatos:

A. Para comunicarnos con el Candidato durante el proceso de selección o solicitud de empleo

Si le interesa alguna posición en Nuestra Compañía, guardamos sus datos personales en nuestro sistema de reclutamientos relevantes. Usamos los datos en nuestro sistema para comunicarnos con usted y determinar si sus cualificaciones y perfil se ajustan a los criterios de una vacante específica. Por esa razón:

- Tratamos sus datos personales en virtud de la base legitimadora de preparación de un posible contrato laboral a suscribir con usted.

- Tratamos sus datos de contacto, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.) y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias).

[1] Esto podría aplicarse a futuros empleados, trabajadores temporales trabajando bajo la supervisión de Nuestra Compañía (contratados independientes y estudiantes), futuros ejecutivos, o directores no-ejecutivos de Nuestra Compañía o miembro futuros de la junta de supervisión o cuerpo similar de Nuestra Compañía.

B. Para responder sus preguntas

Si se pone en contacto con nosotros, usaremos sus datos personales para poder responder sus preguntas.

Por esa razón:

- Trataremos sus datos personales basándonos en su consentimiento

- Tratamos su nombre, datos de contacto, su correspondencia con nosotros en lo que las preguntas y todo el resto de datos personales se refiere, que sean necesarios para responder sus preguntas.

C. Para evaluar al Candidato durante el proceso de selección

Durante el proceso de selección, la revisión de las habilidades, cualificaciones, y experiencia del Candidato puede ser parte del procedimiento. Por esta razón

- Tratamos sus datos personales en base a nuestro interés legítimo para seleccionar los candidatos con cualificaciones que se ajustan a nuestros requerimientos de una vacante específica en nuestra Compañía. A estos efectos, trataremos la información contenida en su CV, historia de empleo, educación, etc., y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias).

D. Para iniciar una relación laboral con el Candidato

Si le ofrecemos un puesto en Nuestra Compañía, trataremos sus datos personales para preparar y gestionar su contrato laboral. Usaremos sus datos personales para establecer, ejecutar y terminar el acuerdo laboral. Si fuera así, después almacenaríamos sus datos personales en nuestros sistemas de RRHH. Por esa razón:

- Trataremos sus datos personales cuando sea necesario para iniciar una relación laboral con usted.

- Trataremos sus datos de contacto, fecha de nacimiento, género, estado civil, nacionalidad, número de identidad o pasaporte, declaración del estado de empleo, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.) y la correspondencia con nosotros en lo que la solicitud de trabajo concierne (incluyendo referencias), número de afiliación a la seguridad social, detalles del permiso de trabajo, disponibilidad, términos de empleo, detalles de impuestos, detalles de pago, detalles del seguro, beneficios sociales, localización y organizaciones.

E. Recopilación de datos publicados en redes sociales, como LinkedIn, y otras páginas web

Podemos recopilar sus datos personales de perfiles públicos en LinkedIn y otras páginas web abiertas al público si ha accedido a las iniciativas de reclutamiento de Nuestra Compañía en dichas redes sociales, páginas web de reclutamiento o nuestras propias páginas web. También podríamos recopilar sus datos personales vinculados a su perfil en cualquiera de estas páginas web como parte de su proceso de solicitar el trabajo o proveer el CV durante el proceso de solicitud de trabajo.

También podemos obtener sus datos de contacto de fuentes de consulta públicas, incluidos contenidos que usted puede haber hecho público en LinkedIn u otras redes sociales o páginas

similares con fines profesionales para hacer un contacto inicial con el objetivo de reclutamiento. Contactaremos con usted por razones de reclutamiento en el caso de que hayas puesto los detalles de tu contacto disponibles y le proveeremos una clara opción de pedir que dejemos de contactarle con el fin de oportunidades profesionales y damos la opción de hacernos llegar una petición para que eliminemos sus datos personales de nuestros sistemas.

También podemos comunicarnos con usted a través de las redes sociales o a través de aplicaciones de comunicación como WhatsApp si está conectado a nosotros, si utiliza redes sociales o una aplicación de comunicación o si publica una foto o vídeo vinculado a Nuestra Empresa o nuestros productos. Por esta razón:

- Tratamos sus datos personales basándonos en nuestros intereses legítimos y tratamos sus datos personales para encontrar candidatos elegibles a las posiciones que surjan en Nuestra Compañía.

- Tratamos datos personales que hayas hecho públicos mediante perfiles públicos en LinkedIn u otras redes sociales y cualquier correspondencia entre usted y nuestros reclutadores. Esto incluye su nombre, detalles de contacto y títulos de trabajos anteriores, historial de empleos, historial de educación, habilidades, recomendaciones, y CV si lo pusieras disponible.

F. Para proteger sus intereses vitales

Cuando sea necesario tratar sus datos personales para proteger sus intereses vitales, procederemos consecuentemente. Esto podría, por ejemplo, ser el caso cuando tiene alguna condición médica o diversidad funcional que necesitemos conocer cuando nos visites a nuestras instalaciones. Por esta razón:

- Tratamos sus datos personales para proteger tu interés vital y tratar sus datos personales si fuera necesario para evitar riesgos de lesión u otro tipo de daños en su salud.

- Tratamos sus detalles de contacto, detalles del contacto de emergencia, localización e información relevante respecto a su salud que nos hayas facilitado.

G. Para informarle y comunicarnos con usted sobre otras vacantes

A veces, no disponemos del puesto apropiado para usted. Si lo escoge así, mantendremos información sobre usted en nuestro sistema y su contacto, para que, en el caso de que surgiera una nueva vacante que pueda ser de interés para usted, le podamos contactar. En la mayoría de los casos, mantendremos su información durante 12 meses. Podríamos también invitarle a alguna actividad de reclutamiento o comunicarle nuevas oportunidades de trabajo. Por esta razón:

- Tratamos sus datos personales basándonos en su consentimiento para mantener su información en nuestros sistemas.

- Tratamos sus detalles de contacto (como por ejemplo dirección y email), información que nos haya enviado en el transcurso de previas solicitudes de trabajo (por ejemplo, su CV) y un resumen de su previa sesión de solicitud de empleo con nosotros.

H. Para cumplir la ley

En algunos casos, Nuestra Compañía trata sus datos personales para cumplir las leyes y regulaciones en el país desde donde aplicas. Por ejemplo, obligaciones relacionadas con RRHH, leyes de empleo, leyes antidiscriminación, o regulaciones relacionadas con subsidios. Siguiendo las leyes y regulaciones, puede ser que necesitemos exponer sus datos personales a instituciones gubernamentales o autoridades supervisoras. Por esta razón:

- Tratamos sus datos personales para cumplir la ley y únicamente trataremos sus datos personales si hay una obligación legal para que lo hagamos.

- Tratamos sus datos de contacto, fecha de nacimiento, género, estado civil, nacionalidad, número de identidad o pasaporte, declaración del estado de empleo, información relativa al proceso de selección (como, por ejemplo, el CV, historia de empleo, educación, etc.), número de afiliación a la seguridad social, detalles del permiso de trabajo, términos de empleo, detalles de impuestos, detalles de pago, detalles del seguro, beneficios sociales, localización y organizaciones.

I. Para la operatividad del canal de denuncias interno

En cumplimiento de la normativa que nos es aplicable, Nuestra Compañía pone su canal de denuncias a disposición de cualquier persona ya sea Cliente, Colaborador o Empleado, o Externo. Dicho canal permite la interposición de denuncias con o sin anonimato. En caso de interponer una denuncia sin anonimato, o de constar como parte denunciada:

-Trataremos tus datos personales para cumplir con la ley.

-Trataremos tu nombre, datos de contacto, relación que mantiene con Nuestra Compañía, y toda la información que nos proporcione relativa a los hechos denunciados.

Para tramitar una denuncia o realizar cualquier consulta relativa al canal de denuncias, por favor, haga clic aquí.

J. Para proteger la seguridad y garantizar la integridad

En Nuestra Empresa, valoramos altamente su salud, seguridad e integridad. Cuando nos visita, tratamos sus datos personales con el fin de protegerle a usted y a nuestros empleados, clientes, proveedores y socios comerciales. Por ello, autenticamos sus derechos de acceso a nuestras instalaciones. También tratamos sus datos personales para protegerle a usted y a Nuestra Empresa y los activos de empleados y clientes. Más específicamente, lo hacemos mediante el uso de cámaras CCTV. Los datos captados a través de estas cámaras serán suprimidos en el plazo máximo de un (1) mes desde su captación, salvo cuando hubieran de ser conservados para acreditar la comisión de actos que atenten contra la integridad de personas, bienes o instalaciones. En tal caso, las imágenes deberán ser puestas a disposición de la autoridad competente. Por esta razón:

- Podemos tratar sus datos personales en base a nuestro interés legítimo para monitorear nuestros procesos internos y la protección de la sociedad y nuestro hábitat, así como nuestra propiedad y con el fin de cumplir con la ley (leyes de transporte, medio ambiente y salud y seguridad y reglamentos), , así como las imágenes captadas por las cámaras CCTV.

- Tratamos sus datos de contacto, ubicación y otros detalles relevantes que nos proporcionó.

3. ¿POR CUÁNTO TIEMPO RETENEMOS SUS DATOS PERSONALES?

Nuestra Compañía retiene los datos del Candidato sólo cuando sirvan para el Propósito del Negocio, o en la medida en que sea necesario o aconsejable para cumplir con obligaciones legales.

Inmediatamente después del transcurso que el periodo de almacenamiento aplicable, los datos deberán ser:

(i) Eliminados o destruidos con seguridad;
(ii) Anonimizados.

4. ¿QUIÉN TIENE ACCESO A LOS DATOS PERSONALES?

Acceso a sus datos por integrantes de Nuestra Compañía

Los empleados que participen en procedimientos relevantes del reclutamiento pueden tener acceso a sus datos personales, únicamente en cuanto sea necesario para cumplir sus respectivos trabajos. Estos empleados serían, por ejemplo, nuestros reclutadores. empleados de RRHH, empleados y managers relevantes.

Sus datos personales pueden estar disponibles para el acceso de otros departamentos relevantes en Nuestra Compañía como, por ejemplo, el departamento IT o departamento Legal y de Cumplimiento, en los niveles que fuera necesario para cumplir sus quehaceres.

En algunos casos, sus datos personales puedes ser transferidos a un país que no provea el nivel adecuado de protección de datos personales. Sin embargo, nuestra compañía ha tomado las precauciones necesarias para asegurarse de que sus datos personales sean adecuadamente protegidos, a través de la aprobación del Código de Privacidad de SHV para datos personales de Empleados. Dicho Código conforma las Normas Corporativas Vinculantes aplicables a todo el Grupo empresarial al que Nuestra Empresa pertenece.

Acceso a sus datos personales por terceros

Terceros ajenos a Nuestra Compañía pueden tener acceso a sus datos personales si fuera relevante para proveer sus productos o servicios a Nuestra Compañía. Estos terceros pueden ser Agencias de Selección, Centros de Valoración, Proveedores IT, Proveedores de Servicios de Gestión de Personal y Pagos de Salarios.

Cuando les sea proporcionado el acceso a terceros a nuestros datos personales, Nuestra Compañía procederá con los requerimientos contractuales, técnicas y organizativas necesarios para asegurarnos de que sus datos personales sean tratados únicamente cuando sea necesario. Los terceros ajenos a Nuestra Compañía únicamente tendrán acceso a sus datos personales conforme a las leyes aplicables. Si los datos personales son transferidos a terceros en un país que no tenga adecuados niveles de protección de datos personales, tomaremos las medidas necesarias para asegurarnos de que sus datos personales sean protegidos adecuadamente, entrando dentro de los Estándares Contractuales de UE con estos beneficiarios.

Por lo demás, sus datos personales no serán facilitados a terceros, excepto que sea requerido por ley.

5. ¿CÓMO PROTEGEMOS SUS DATOS PERSONALES?

Hemos tomado las medidas para asegurarnos de la confidencialidad y seguridad de sus datos personales. Hemos implementado técnicas apropiadas, medidas físicas y de organización para proteger datos personales contra destrucciones accidentales o ilegítimas, daños, alteraciones, exposición no-autorizada, y sobre el resto de las formas de procesamiento (incluyendo, pero no limitado a almacenamientos innecesarios).

6. ¿CÓMO PUEDE USTED EJERCER SUS DERECHOS DE PRIVACIDAD?

Tiene el derecho de pedir acceso a sus datos personales, y a la rectificación y/o eliminación de datos personales. Adicionalmente, puede también tener derecho a la restricción en lo que a sus datos personales concierne, el derecho a objetar el procesamiento además de a la portabilidad de los datos.

Para invocar sus derechos de privacidad, por favor, contacte con nosotros a través de los métodos detallados en el final de esta Declaración de Privacidad. Recuerde que es posible que le pidan detalles e información adicional para verificar su identidad.

7. ¿PUEDE REVOCAR SU CONSENTIMIENTO?

La mayoría de los procesamientos de datos que afectan a los Empleados no son legitimados en base su consentimiento. Sin embargo, hay procedimientos que sí requerirán dicho consentimiento, en cuyo caso siempre se podrá revocar. Dicha revocación no produce efectos retroactivos.

Para revocar el consentimiento, por favor, contacte con nosotros a través de los métodos detallados en el final de esta Declaración de Privacidad.

8. CÓMO PRESENTAR UNA QUEJA

Si tiene alguna queja sobre el uso de sus datos personales por Nuestra Compañía, puede presentar una queja a través de los métodos de contacto detallados al final de esta declaración. Además de presentar una queja a nuestra compañía, también es posible presentar una queja a la Agencia Española de Protección de Datos.

9. CÓMO CONTACTARNOS

Si tiene alguna pregunta sobre el modo en que procesamos sus datos personales, o quiere ejercer sus derechos en materia de protección de datos, por favor lea esta declaración primero.

Para preguntas adicionales, puntualizaciones, sugerencias o quejas, por favor póngase en contacto con el Departamento de Recursos Humanos, a través del correo electrónico rrhh@primagas.es. .